

4H

20



**Tyrnävän 4H-yhdistys
Toimintasuunnitelma 2020
89. toimintavuosi**



Kestävää kasvua tekemällä oppien – uusi strategia luo kasvua

4H:n vuosien 2020–2022 strategiaa on valmisteltu vuorovaikutuksessa useiden sidosryhmien kanssa; järjestön toimi- ja luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten sekä tietysti toiminnassamme tärkeimpien, nuorten kanssa. Järjestön strategian ei pidä olla ylätasolla kelluvia käsitteitä, vaan käytännön työhön liittyvää konkretiaa, josta jokainen 4H-toimija saa itselleen jotain.

Voimme olla erityisen ylpeitä uudesta kasvun strategiasta, jossa tiivistyy järjestömme toiminnan ydin – *kestävää kasvua tekemällä oppien*. Me haluamme, että lapsista ja nuorista kasvaa 4H-harrastuksen parissa aktiivisia, ympäröivän luonnon sekä tulevaisuuden haasteet huomioon ottavia aikuisia. Me haluamme myös kasvaa järjestönä niin, että jatkossa 4H-toiminta on mahdollisimman monen lapsen ja nuoren aidosti hyödyllinen harrastus, josta he voivat olla ylpeitä. Miten sitten tähän kasvuun päästään? Asettamalla tavoitteita, jotka ankkuroituvat tekemiseen.

Kaiken menestyvän toiminnan perustana ovat *innostavat ihmiset ja laadukas toiminta*. Kun me olemme innostuneita työstämme, myös muut innostuvat. Into näkyy toiminnassa, viestinnässä ja erityisesti siinä, miten kohtaamme lapset ja nuoret. On helppo olla innostunut, kun käsissä on laadukkaita ydintuotteita kuten esimerkiksi Safkasankarit, Metsäsalapoliisit, Taimiteko ja Ysit töihin.

Lasten ja nuorten hyvinvointia sekä jatkuvaa kasvua viedään parhaiten eteenpäin yhteistyöllä. Siksi me haluamme olla *kiinnostava ja yhteistyökykyinen kumppani* – niin yrityksille, yhteisöille, kunnille, kouluille kuin medialle. Kumppanuuksien tulisi perustua yhteisille arvoille, joista tärkeimpiä ovat yhteiskuntavastuu ja halu tarjota lapsille ja nuorille parhaat mahdolliset eväät elämään.

Haluamme olla *positiivinen ja vetovoimainen järjestö* kaikkien sidosryhmien silmissä, oli sitten kyse kivaa harrastekerhoa etsivästä lapsesta, vaikuttavaa jutunaihetta hakevasta toimittajasta tai kestävien arvojen mukaista kumppanuutta tavoittelevasta yrityksestä. Kun me viestimme ja toimimme positiivisesti ja yhtenäisesti niin paikallisella kuin valtakunnallisella tasolla, 4H näkyy ja kuuluu kuten sen pitääkin. Tällöin 4H:laiseksi halutaan tulla ja meillä myös halutaan pysyä.

Kasvuntäyteistä toimintavuotta 2020!

Tomi Alakoski
toimitusjohtaja
Suomen 4H-liitto

Valtakunnallisesti vaikuttavaa toimintaa

- Suomen 4H-järjestöllä on 48 000 jäsentä, joista nuorisojäseniä on 41 200
- 3057 kerhoa
- 3 673 ohjaajaa
- 7 200 työllistettyä nuorta
- 4,3 milj. euroa nuorille maksettuja palkkoja
- 1260 4H-yrittäjästä, yli 1400 yrittäjää, liikevaihto 1,5 milj. eur
- Koululaisten metsäpäivät: noin 35 000 lasta ja nuorta metsään 4H:n organisoimana
- Paikallisia 4H-yhdistyksiä on 210

4H-nuorisotyö Tyrnävän 4H-yhdistyksessä

Tyrnävän 4H-yhdistyksellä on 608 jäsentä, joiden keski-ikä on 12.67 vuotta.

4H-järjestö antaa lapsille ja nuorille mahdollisuuden löytää omat vahvuutensa. Luomme harrastuksen kautta turvallisen ja vastuullisen polun aktiiviseen ja kestäväan elämäntapaan, työelämään ja yrittäjyyteen. Meillä lapsi ja nuori saa turvallisen sekä välittävän harrastusympäristön: aikaa ja kasvua tukevia aikuisia. Toimintamme perustana ovat 4H-järjestöjen kansainväliset arvot Head, Hands, Heart ja Health, jotka on käännetty suomeksi sanoilla Harkinta, Harjaannus, Hyvyys ja Hyvinvointi. Ne sisältävät ajatuksen lapsen ajattelun, taitojen ja tunne-elämän tasapainoisesta kehityksestä ja tätä kautta rakentuvasta hyvinvoinnista. 4H:ssa lapset ja nuoret oppivat itse tekemällä aidoissa tilanteissa ja ympäristöissä perustuen tekemällä oppimisen toimintamenetelmään.

Yrittäjyyskasvatuksella on ollut toiminnassamme järjestön perustamisesta lähtien tärkeä asema. Siihen liittyen 4H:lla on oma toimintamalli, joka tunnetaan nimellä *Kolme askelta työelämään*. Malli sisältää 4H-nuorisotyön avaintuotteet: ryhmätoiminta, 4H-akatemia, työpaikka ja 4H-yritys. Tavoitteena on, että avaintuotteet toteutuvat mahdollisimman tasalaatuisina kaikissa yhdistyksissä. Suomen 4H-liitto tukee ja auttaa yhdistyksiä tuottamalla valmiita tuotekonsepteja ja tukipalveluja (materiaalit, koulutukset, viestintä ja neuvonta) avaintuotteiden mukaiseen 4H-toimintaan sekä levittämällä hyviä käytäntöjä.

Kolme askelta työelämään

1. Ryhmätoiminta – arjen taitoja

4H-harrastekerhot ovat ryhmätoiminnan tärkein muoto. Kerhoissa lapset oppivat monipuolisesti kestäväan elämäntapaan liittyviä arjen taitoja sekä yritteliään ihmisen perusvalmiuksia. Leirit, kilpailut ja kouluyhteistyö tarjoavat lisää mahdollisuuksia ryhmässä toimimiseen, oppimiseen ja harrastamiseen. TOP-tehtäväsivusto on kerhonohjaajille ja ammattikasvattajille suunnattu, myös lapsille avoin tehtäväpankki. TOP on viesti toimintamenetelmästäme. Kirjaimet tulevat sanoista Tekemällä Oppii Parhaiten.

Strategiakaudella 2020–2022 painotamme toiminnan kehittämässä erityisesti kestäväan elämäntapaan liittyviä aihealueita: ruoka, metsä ja luonto sekä käden taidot.

2. 4H-akatemia – työelämätaitoja

4H-akatemiassa nuorella on mahdollisuus oppia tärkeitä työelämätaitoja ja syventää osaamistaan häntä erityisesti kiinnostavien asioiden osalta. 4H-akatemia on oppimisympäristö 13–28-vuotiaille. Se on osaamisen näkyväksi tekemistä, opintopisteitä ja osaamismerkkejä omasta 4H-harrastuksesta. Akatemia on myös kansainvälisyyttä, nuorten omia projekteja ja tekoja oman elinpiiriin, luonnon, ympäristön ja muiden ihmisten hyväksi.

Strategiakaudella 2020–2022 kehitämme 4H-akatemiasivustoa nuorten oppimisympäristönä. Tavoitteena on, että nuoren 4H:ssa oppimat asiat tulevat yhä useammin näkyväksi opintopisteiden ja osaamismerkkien kautta. Uudistettu 4H-akatemia -sivusto avautuu osoitteessa www.4h.fi vuoden 2020 aikana.

3. Työpaikka ja 4H-yritys

4H:n kautta jo yli 13-vuotias voi saada ensimmäisen työkokemuksen ja päästä kokeilemaan yrittäjyyttä ohjatusti. Yhdistykset valmentavat nuoria työtehtäviin ja työllistävät nuoria vastuullisesti. Nuori voi työllistyä 4H-yhdistykseen, yhdistyksen kautta ja työllistää itsensä perustamalla oman 4H-yrityksen.

Strategiakaudella 2020–2022 nuorten työllistämiseksi kohderyhmänämme ovat erityisesti alle 18-vuotiaat. Otamme käyttöön uusia välineitä ja tapoja työllistää nuoria. Kehitämme uusia, nuorten yrittäjyyttä tukevia toimintamalleja 4H-yrityksen rinnalle.

Tyrnävän 4H-yhdistys viestii nuorisotyöstä

Viestinnän avulla teemme 4H-nuorisotyötä näkyväksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Viestimme aktiivisesti, houkuttelevasti ja monikanavaisesti. Jokainen 4H-järjestössä mukana oleva on tärkeä viestijä. Tyrnävän 4H-yhdistys toteuttaa monikanavaista viestintää painottuen palvelutarjontaan. Palvelutarjontamme ulottuu 6-vuotiaille tarjottavasta kerhotoiminnasta aina ikäihmisille tarjottaviin palveluihin. Sen lisäksi yhdistys toteuttaa jäsenviestintää, toiminnasta kertovaa viestintää, verkko- ja someviestintää, päättäjäviestintää ja mediaviestintää.

Yhdistyksen muu toiminta

Tyrnävän 4H-yhdistyksen muuta toimintaa ovat hanketoiminta, tuotevälitys ja palvelutoiminta sekä elinkeinotoiminta ja varainhankinta. Yhdistys toteuttaa ensi vuoden aikana säkkikeräystä, kihokin vastaanottoa, metallinkeräystä sekä ylläpitää marja-asemaa.

Rahoitus

Tyrnävän 4H-yhdistyksen rahoitus muodostuu kunnan määrärahasta, valtionavustuksesta ja omatoimisesta varainhankinnasta: jäsenmaksuista, työllistämistoiminnan tuotoista, projektirahoituksista, sponsorituotoista, avustuksista, lahjoituksista sekä yhdistyksen muun toiminnan tuotoista. Tyrnävän 4H-yhdistyksen yhteistyökumppanuuksia haetaan entistä laajemmalla sidosryhmäyhteistyöllä.

Toimitilat ja henkilöstö

Tyrnävän 4H-yhdistyksen toimisto sijaitsee Tyrnävällä osoitteessa Kunnankuja 1, liikehuoneisto 5. 4H-kerhot kokoontuvat pääosin kunnan osoittamissa tiloissa. Toiminnanjohtajan lisäksi henkilöstöön saattaa kuulua palkkatuella työllistettyjä määräaikaista työntekijöitä. Lisäksi yhdistys tarjoaa työkokeilupaiikkoja.

TYRNÄVÄN 4H-YHDISTYKSEN TOIMINTAKALENTERI 2020

TAMMIKUU

- ❖ Kerhot jatkuvat joulutauon jälkeen viikolla 2
- ❖ Vuoden 2019 toiminnan tilastointi
- ❖ Viimeiset korjauskirjaukset vuoden 2018 tilitapahtumiin
- ❖ Vuoden 4H-yrityskilpailu päättyy 15.1.
- ❖ Vuoden 2020 kerhokilpailu Tyrnävän kerhoille
- ❖ Opintopisteiden hakeminen 4H-yrittäjänä toimimisesta 15.1.mennessä
- ❖ Vastuullinen kesäduunikampanja
- ❖ Suomen metsäsäätiön kuljetusapurahojen haku
- ❖ Uusien hallituksen jäsenten rekrytointi
- ❖ Tilaussopimusten teko

HELMIKUU

- ❖ Kesätyöpaikat hakuun
- ❖ Tilinpäätöskokous ja toiminnantarkastus
- ❖ 4H-yrittäjien gaala
- ❖ Mahistuen-tuen haku päättyy
- ❖ Haku isäntäperheeksi päättyy
- ❖ Hallituksen 1. kokous

MAALISKUU

- ❖ Yhdistyksen vuosikokous
- ❖ Talvilomakurssi/leiri
- ❖ Toiminta-avustuksen ja lautakunta-avustuksen hakeminen
- ❖ Yhdistyksen sääntömääräinen kokous
- ❖ Kesätyöpaikkoihin haku päättyy 31.3

HUHTIKUU

- ❖ Haku kansainvälisille 4H-leireille
- ❖ Metsätiimien kokoontuminen
- ❖ Kesätyöntekijöiden valinta
- ❖ Karhunluola
- ❖ Metallinkeräys alkaa
- ❖ Hallituksen 2. kokous

TOUKOKUU

- ❖ Reilu Teko-kampanja
- ❖ Kerhojen toimintakausi päättyy
- ❖ Työpalvelukurssi
- ❖ Lannoite- ja siemensäkkikeräys alkaa
- ❖ Hallituksen 3. kokous
- ❖ Koululaisten päättarit

KESÄKUU

- ❖ Summer Camp
- ❖ Eräleiri
- ❖ Junnuleiri
- ❖ Nuorten kesätyöllistäminen
- ❖ Kevätkauden tilastointia

HEINÄKUU

- ❖ Nuorten kesätyöllistäminen jatkuu
- ❖ Kihokin vastaanotto

- ❖ AVI-kerhojen raportointi
- ❖ Toiminnanjohtajan kesäloma

ELOKUU

- ❖ Lannoitesäkkikeräys päättyy
- ❖ 7-luokkalaisten ryhmäytymispäivä
- ❖ Kerhonojhaajien haku
- ❖ Osaava kerhonojhaajakoulutus
- ❖ Osaava kerhonojhaaja 4H-toiminnassa
- ❖ Valtakunnallinen kerhokilpailu

SYYSKUU

- ❖ Uusi kerhokausi alkaa
- ❖ 8-luokkalaisten metsäpäivä
- ❖ Itse tehty – projektihaku alkaa 1.9.–31.10.
- ❖ Mahis-tuen haku 30.9. mennessä
- ❖ Vastuullinen virtanen – kampanja (AIV-astiakeräys)
- ❖ TOP-kilpailu alkaa 1.9.
- ❖ Perunamarkkinat
- ❖ Vuoden 4H-kerhokilpailu 2017 - 2018 käynnistyy
- ❖ Marjanosto
- ❖ Välitilinpäätös
- ❖ Hallituksen 3. kokous (välitilinpäätös)
- ❖ Ajokortti työelämään koulutus

LOKAKUU

- ❖ Syyslomakurssi
- ❖ Työpalvelukoulutus
- ❖ TOP-kilpailu päättyy 31.10.
- ❖ Metalliriomunkeräys päättyy
- ❖ AIV – astiakeräys

MARRASKUU

- ❖ AVI-kerhoavustuksen hakeminen
- ❖ Global 4H-day
- ❖ 4H-säätiön stipendien haku
- ❖ TOP-sählyturnaus
- ❖ Hallituksen 4. kokous (talousarviokokous)
- ❖ 4H-yrityskurssi/ työpaja

JOULUKUU

- ❖ Joulupaja
- ❖ Kerhonojhaajien pikkujoulukurssi "Hei hulinaa"
- ❖ Kerhot joululomalle
- ❖ Kerhokilpailu päättyy

LISÄKSI LÄPI VUODEN

- ❖ Harrastekurssitoiminta
- ❖ 4H-yrittäjien tukeminen
- ❖ Työpalvelutoiminta
- ❖ Markkinointi
- ❖ Lasten ja nuorten kohtaaminen

POWERIA!



4H on olemassa lapsia ja nuoria varten. Teemme työtä, jotta jokainen suomalainen lapsi tai nuori löytää omat vahvuutensa ja kiinnostuksen kohteensa, saa onnistumisen kokemuksia ja mahdollisuuden kasvaa täyteen potentiaaliinsa: kestävään elämäntapaan, aktiiviseen työhön ja yrittäjyyteen.

Jokainen lapsi ja nuori on arvokas.



Tyrnävän 4H-yhdistys ry
Kunnankuja 1, liikehuoneisto 5
91800 Tyrnävä
S-posti tyrnava@4h.fi puh. 050 3650 210
[facebook.com/https://www.facebook.com/Tvrnavan4H/](https://www.facebook.com/Tvrnavan4H/)

4H