

4H

19



**Tyrnävän 4H-yhdistys  
Toimintasuunnitelma 2019  
88. toimintavuosi**

## **Kohti seuraavaa strategiakautta - miksi 4H-järjestö on olemassa?**

Strategia tarkoittaa suunnitelmaa, jonka avulla pyritään saavuttamaan tavoiteltu päämäärä. Strategiassa määrittelemme 4H-järjestön yhteisen tavoitetilan ja vastaamme kysymykseen, miksi olemme olemassa. Hyvän ja selkeän strategian merkitystä ei voi liiaksi korostaa.

4H-järjestössä ylintä päätäntävaltaa käyttää edustajakokous, joka päättää myös järjestön strategiasta. Edustajakokoukseen on kukin perustajajäsen ja varsinainen jäsen eli 4H-yhdistys oikeutettu lähettämään yhden edustajan. Edustajakokous pidetään joka kolmas vuosi huhtikuussa. Seuraava edustajakokous on keväällä 2019.

Strategian valmistelussa on tärkeää, että mahdollisimman moni pääsee vaikuttamaan sen valmisteluun. Parhaimmillaan yhteinen suunnittelu ja valmistelu sitouttavat uuden strategian toteuttamiseen. Uuden strategian valmistelu on aloitettu 4H-järjestössä jo syksyllä 2017. Järjestimme toimi- ja luottamushenkilöille, jäsenille ja sidosryhmille avoimen verkkoavoriihen, jossa kaikki saivat esittää mielipiteensä tulevaisuuden toiminnastamme.

4H-nuorisotyön tulevan strategian valmistelua tehdään huhtikuun 2019 edustajakokoukseen asti ja meillä kaikilla on mahdollisuus vaikuttaa sen sisältöön. Kun se on valmis ja edustajakokouksessa vahvistettu, kannustan jokaista pohtimaan, mitä strategiamme tarkoittaa omasta näkökulmasta.

Itse toivon, että varmistamme jatkossa kaikessa toiminnassamme jokaiselle lapselle ja nuorelle mahdollisuuden innostavaan ja kehittävään 4H-harrastukseen. Näen, että lapset ja nuoret ovat se syy, miksi 4H-järjestö on olemassa.

*Tomi Alakoski  
toimitusjohtaja  
Suomen 4H-liitto*

### **Valtakunnallisesti vaikuttavaa toimintaa**

- Suomen 4H-järjestöllä on 48 000 jäsentä, joista nuorisojäseniä on 40 500
- 2 700 kerhoa
- 3 600 ohjaajaa
- 7 100 työllistettyä nuorta
- 4,13 milj. euroa nuorille maksettuja palkkoja
- 960 4H-yritystä, yli 1 300 yrittäjää, liikevaihto 1,14 milj. eur
- Koululaisten metsäpäivät: yli 30 000 lasta ja nuorta metsään 4H:n organisoimana
- Paikallisia 4H-yhdistyksiä on 225.

4H:n yhteiset arvot kertovat, mikä meille on tärkeää

**Harkinta** – Head: Harkinta kuvaa sitä, miten tärkeää ihmisen on jatkuvasti kehittää omaa ajatteluaan sekä pyrkiä kaikessa toiminnassaan rehellisyyteen ja oikeudenmukaisuuteen.

**Harjaannus** – Hands: Harjaannus tarkoittaa käytännön ja käden taitoja, joita harjoitellaan kaikessa 4H-toiminnassa. Tähän liittyvät tärkeänä osana asenteet, kuten esimerkiksi yritteliäisyys ja ahkeruus.

**Hyvyys** – Heart: Hyvyys kertoo toisen ihmisen sekä luonnon kunnioittamisesta ja huolenpidosta. Siihen liittyvät myös suvaitsevaisuus, yhteistyötaidot ja hyvä käytös.

**Hyvinvointi** – Health: Hyvinvointi on kokonaisvaltainen asia, johon liittyvät ihmisen fyysinen ja henkinen tasapaino sekä riittävä aineellinen hyvinvointi.

### **4H NUORISOTYÖ TYRNVÄN YHDISTYKSESSÄ**

Tyrnävän 4H-yhdistyksellä on 569 nuorisojäsentä, joiden keski-ikä on 12,58 vuotta.

4H-yhdistyksemme perimmäinen tarkoitus on tukea toimintamme avulla lasten ja nuorten elämänhallintaa, kasvua työelämään, yrittäjyyteen ja aktiiviseen kansalaisuuteen. Nuorten kasvua työelämään ja yrittäjyyteen tuetaan Kolme askelta työelämään -toimintamallin avulla. Se sisältää 4H-nuorisotyön avaintuotteet, jotka ovat ryhmätoiminta, nuorten koulutukset, työllistäminen ja nuorten yritykset. Tavoitteenamme on, että avaintuotteet toteutuvat mahdollisimman tasalaatuisina vastaten lasten, nuorten ja huoltajien tarpeisiin aktiivisen yhteistyön avulla.

Lasten ja nuorten kasvua aktiiviseen kansalaisuuteen tuetaan Tekoja lähellä ja kaukana -toimintamallin kautta. Siinä yhdistyvät nuorten oman toiminnan tukeminen ja nuorten oma tekeminen. 4H tukee nuorten mahdollisuuksia oppia tietoja ja taitoja, osallistua ja vaikuttaa, kasvaa aktiivisiksi kansalaisiksi.

## **Kolme askelta työelämään sisältää kolme askelta**

### **1. Ryhmätoiminta**

Ryhmätoiminnan tärkein muoto on 4H-kerho, jossa lapset oppivat monipuolisesti mm. metsään, ruokaan, kädentaitoihin, eläimiin ja ympäristöön liittyviä taitoja aidoissa ympäristöissä itse tekemällä. Kerhoja ohjaavat koulutetut ohjaajat, joiden tärkeä työväline on 4H-järjestön oma TOP-tehtäväpankki ([www.toptehtavat.fi](http://www.toptehtavat.fi)). Tyrnävän 4H-yhdistys järjestää kerhoja, leirejä, kilpailuja ja muuta ryhmätoimintaa.

### **2. Nuorten työelämätaidot**

Yli 13-vuotiaat nuoret osallistuvat paikallisten 4H-yhdistysten järjestämiin valmennuksiin, koulutuksiin ja kursseille, joiden kautta heillä on mahdollisuus saada työtä. Yleisiä työelämävalmiuksia antavat mm. Ajokortti työelämään -kurssi, 4H-yrityskurssi sekä Osaava kerhonojaaja -kurssi. Tyrnävän yhdistyksen alueella järjestetään nuorille edellä mainituiden lisäksi työpalvelukoulutuksia, jotka toimivat myös osana työhön perehdytystä.

### **3. Nuorten työllistyminen**

Nuoret työllistyvät 4H:n kautta erilaisiin töihin, joista monet helpottavat ihmisten selviytymistä arjessa sekä maalla että kaupungissa. Asiakkaina voivat olla myös yritykset ja yhteisöt. Yrittäjyydestä kiinnostuneita nuoria kannustetaan oman 4H-yrityksen perustamiseen. Erityisesti kiinnitämme huomiota alle 18-vuotiaiden ensimmäisiin työkokemuksiin. Tavoitteenamme on, että mahdollisimman moni nuori voisi saada ensimmäisen onnistuneen työkokemuksen omalla kotiseudullaan jo yläkouluikäisenä. Tyrnävän 4H- yhdistyksessä työllistämme nuoria siivous- ja asiointiaputöihin, piha- ja puutarhatöihin, erilaisiin apuohjaustehtäviin ja kahvilatoimintaan. Yhdistyksen alueella toimii 24 4H-yritystä.

## **Tekoja lähellä ja kaukana**

Tekoja lähellä ja kaukana -toimintamalli kuvaa 4H-järjestön toteuttamaa kansalaiskasvatusta. Aktiivinen kansalaisuus toteutuu 4H:ssa parhaiten lasten ja nuorten itse suunnittelemina ja toteuttamina hyvinä tekoina omassa lähiympäristössä tai maailmalla. Nuorten oman toiminnan lähtökohtana ovat paikalliset ideat, tarpeet ja olosuhteet. Nuoret suunnittelevat ja toteuttavat projekteja tärkeinä pitämistään asioista. Toimihenkilöt ja vapaaehtoiset auttavat tarvittaessa tarjoamalla tukea, välineitä ja mahdollisuuksia. Tyrnävän 4H- yhdistyksessä nuorten ja nuorten ryhmien itse ideoimana järjestetään muun muassa jääkiekkoturnaus. Myös itse tehdyllä projektirahalla nuorten on mahdollisuus rahoittaa omaehtoisia ja itse suunniteltuja tapahtumia ja projekteja.

## **Vapaaehtoisuus vahvistaa nuorisotyötä**

4H-nuorisotyö perustuu ammattitaitoisten toimihenkilöiden, luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten hyvään yhteistyöhön. Lasten ja nuorten perheet ovat tärkeä voimavara 4H-nuorisotyössä. Tyrnävän 4H-yhdistyksessä toimii kolme vapaaehtoista kerhonohtajaa ja metsätiimissä on mukana vapaaehtoisia paikallisista yhdistyksistä.

## **Kansainvälisyys ja monikulttuurisuus 4H:ssa**

Kansainvälinen näkökulma on tärkeä osa 4H-toimintaa. Monikulttuurisuus on Suomessa arkipäivää. Tarjoamme kaikenikäisille lapsille ja nuorille mahdollisuuksia kasvaa ja kehittyä suvaitsevaisiksi kansalaisiksi, joilla on monipuolisia taitoja toimia yhä kansainvälisemmäksi muuttuvassa maailmassa. Tyrnävän 4H-yhdistyksen kansainvälistä ja monikulttuurista toimintaa ovat kansainväliset tehtävät kerhoissa, joka näkyy muun muassa kerhokohtaisissa teemoissa. Esimerkiksi kokkikerhoissa matkataan makumatkalla maailman ympäri. Yhdistys tiedottaa kuntatiedotteessa, sosiaalisessa mediassa kansainvälisille leireille ja vaihto-ohjelmiin ja isäntäperhe osallistumisen mahdollisuuksista. Lisäksi isäntäperhe- ja nuorisovaihtoinfot ovat osana toimintaamme.

## **Tyrnävän 4H-yhdistys viestii nuorisotyöstä**

Viestinnän avulla teemme 4H-nuorisotyötä näkyväksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Viestimme aktiivisesti, houkuttelevasti ja monikanavaisesti. Jokainen 4H-järjestössä mukana oleva on tärkeä

viestijä. Tyrnävän 4H-yhdistys toteuttaa toiminnasta kertovaa viestintää, verkko- ja someviestintää sekä mediaviestintää.

## **YHDISTYKSEN MUU TOIMINTA**

Tyrnävän 4H-yhdistyksen muuta toimintaa ovat hanketoiminta, tuotevälitys ja palvelutoiminta sekä elinkeinotoiminta ja varainhankinta. Tyrnävän 4H-yhdistys toteuttaa vuonna 2019 marjan ostoa, kihokin välitystä, metallinkeräystä, AIV-astiakeräystä ja lannoitesäkkikeräystä.

## **RAHOITUS**

Tyrnävän 4H-yhdistyksen rahoitus muodostuu Tyrnävän kunnan määrärahasta, valtionavustuksesta ja omatoimisesta varainhankinnasta, esimerkiksi jäsenmaksuista, työllistämistoiminnan tuotoista, projektirahoituksista sekä yhdistyksen muun toiminnan tuotoista. Tyrnävän 4H-yhdistyksen uusia yhteistyökumppanuuksia hankitaan toiminnan rahoittamiseksi.

## **TOIMITILAT JA HENKILÖSTÖ**

Tyrnävän 4H-yhdistyksen toimisto sijaitsee osoitteessa Kunnankuja 1, liikehuoneisto 5. 4H-kerhot kokoontuvat pääosin kunnan tai seurakunnan osoittamissa muissa tiloissa. Toiminnanjohtajan lisäksi henkilöstöön kuuluu osa-aikainen toiminnanohjaaja kesäkuulle 2019 saakka.

## TAMMIKUU

- ❖ Kerhokausi käynnistyy
- ❖ Työpalvelukoulutus
- ❖ Vuoden 4H-yrityskilpailu päättyy
- ❖ Vuoden 2019 kerhokilpailu Tyrnävän kerhoille
- ❖ Safkasankarit-kerhot käynnistyvät
- ❖ Opintopisteiden hakeminen 4H-yrittäjänä toimimisesta
- ❖ Vastuullinen kesäduunikampanja

## HELMIKUU

- ❖ Kesätyöpaikat hakuun
- ❖ Jääkiekkoturnaus
- ❖ Haku isäntäperheeksi
- ❖ Nuorisovaihdot

## MAALISKUU

- ❖ Yhdistyksen vuosikokous
- ❖ Talviloman liikuntaleiri
- ❖ Nuoret Yrittäjät -hanke lopputapahtuma
- ❖ Hei Hulinaa kerhonohjaajan jatkokoulutus
- ❖ Kesätyöpaikkoihin haku päättyy

## HUHTIKUU

- ❖ Haku kansainvälisille 4H-leireille
- ❖ Metsätiimien kokoontuminen
- ❖ Kesätyöntekijöiden valinta
- ❖ Työpalvelukurssi
- ❖ Metallinkeräys alkaa
- ❖ Siemenperunamarkkinat

## TOUKOKUU

- ❖ Reilu Teko-kampanja
- ❖ Kerhojen toimintakausi päättyy
- ❖ Toritapahtuma
- ❖ Lannoite- ja siemensäkkikeräys alkaa

## KESÄKUU

- ❖ Eräleirit
- ❖ Junnuleiri
- ❖ Päiväleirit ja kesäkerhot
- ❖ Nuorten kesätyöllistäminen
- ❖ Perhetapahtuma

## HEINÄKUU

- ❖ Nuorten kesätyöllistäminen jatkuu
- ❖ Kihokin vastaanotto

## ELOKUU

- ❖ Lannoitesäkkikeräys päättyy
- ❖ Kerhonohjaajien haku
- ❖ Kerhonohjaajien koulutus
- ❖ 7. luokkalaisten ryhmäytymispäivä
- ❖ 8. luokkalaisten metsäpäivä
- ❖ 9. luokkalaisten Ajokortti työelämään -koulutus
- ❖ Taiteiden yö

## SYYSKUU

- ❖ Uusi kerhokausi alkaa
- ❖ Itse tehty – projektihakuinfot
- ❖ Vastuullinen virtanen – kampanja (AIV-astiakeräys)
- ❖ TOP-kilpailu alkaa
- ❖ Perunamarkkinat
- ❖ Vuoden 4H-kerhokilpailu 2019 - 2020 käynnistyy
- ❖ Puolukan osto

## LOKAKUU

- ❖ Syyslomakurssi
- ❖ TOP-kilpailu päättyy
- ❖ Metallirömönkeräys päättyy
- ❖ AIV – astiakeräys

## MARRASKUU

- ❖ Global 4H-day 1.11.2018
- ❖ Top-sählyturnaus

## JOULUKUU

- ❖ Joulupuoti
- ❖ Tonttupaja
- ❖ Joulutori/ joulunavaus
- ❖ Kerhot joululomalle
- ❖ Kerhonohjaajien pikkujoulut
- ❖ Kerhokilpailu päättyy

## LISÄKSI LÄPI VUODEN

- ❖ Harrastekurssitoiminta
- ❖ 4H-yrittäjien tukeminen
- ❖ Työpalvelutoiminta
- ❖ Markkinointi
- ❖ Lasten ja nuorten kohtaaminen
- ❖ Tapahtumat lasten ja nuorten toiveiden mukaisesti



Me vaalimme tekemällä oppimista pitkän perinteen innoittamana. Toimintamme peruskivinä ovat aidot ja konkreettiset asiat, kuten moninainen käsillä tekemisen ilo sekä luonto, jonka antimista nautimme ja josta inspiroidumme. Kannustamme lapsia ja nuoria löytämään omat vahvuutensa ja uskomaan itseensä. Jaamme tietoja, taitoja ja valmiuksia työelämään sekä yrittäjyyteen. 4H:n tärkeimpiä eväitä elämälle ovat luotto omaan tekemiseen ja yhteistyön voimaan sekä muiden ihmisten ja ympäristön kunnioitus.



# 4H